



JUDETUL HUNEDOARA
ORASUL HATEG
PRIMAR

DISPOZITIA nr. 82/2025

privind aprobarea măsurilor organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică
la nivelul administrației publice locale a orașului Hateg

Primarul orașului Hateg, județul Hunedoara;

Având în vedere referatul Compartimentului Resurse Umane nr.6242/18.03.2025 din care rezultă necesitatea emiterii unui act administrativ prin care să fie stabilită procedura de desemnare a consilierului de etică la nivelul administrației publice locale a orașului Hateg.

În conformitate cu prevederile art.451-456 din Ordonanata de Urgenta nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile și completările ulterioare ; HG 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;

În temeiul art. 154 alin. (4); art.155 alin.(1) lit.c) și lit.e), alin.(4) lit.a); art.196 alin.(1) lit.b); art.197 alin.(4); art.199 alin.(1-2); art.243 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind codul administrativ, cu modificarile și completările ulterioare, emite prezenta,

DISPUNE :

Art. 1 - Se aproba măsurile organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul administrației publice locale a orașului Hateg ,conform Anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2- Se abroga Dispozitia nr.392/2021.

Art.3- Prezenta poate fi contestată la instanța competentă în termenele și condițiile prevăzute de legislația în vigoare .

Art.4- Prezenta dispoziție se comunică :Instituției Prefectului județului Hunedoara, Compartimentelor : Administratie publica locala si Resurse Umane din cadrul Primăriei orașului Hateg si prin grija acestuia din urma se va afișa pentru informarea angajaților.

Hateg, 18 martie 2025

Primar,
Adrian Emilian PUSCAS



JUDETUL HUNEDOARA
ORASUL HATEG
PRIMAR

Anexa la Dispoziția nr. 82 /2025

Măsurile organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul administrației publice locale a orașului Hateg

Art.1. Prezentele masuri organizatorice reglementează procedura de desemnare a consilierului de etică la nivelul UAT Hateg.

Art.2. În înțelesul măsurilor organizatorice prevăzute la art.1., termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) consilier de etică - statut temporar atribuit unui funcționar public desemnat de regulă din cadrul compartimentului de resurse umane, cu scopul aplicării eficiente a dispozițiilor legale referitoare la conduita funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor deținute, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;
- b) consiliere etică - activitatea desfășurată de consilierul de etică în condițiile prevăzute la art. 454 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în scopul aplicării eficiente de către funcționarii publici a dispozițiilor legale referitoare la conduita acestora în exercitarea funcțiilor publice deținute.

Art.3 În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții:

- a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;
- b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;
- c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;
- d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;
- f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;
- g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă.

Art.4 Numărul de consilieri de etică care vor fi desemnați în cadrul administrației publice locale a orașului Hateg : 1 (unu).

Art.5 .Perioada de depunere a dosarelor de candidatură de către funcționarii publici care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică:19.03.2025- 25.03.2025.

Art.6. Locul depunerii dosarelor de candidatură: sediul UAT Orașul Hateg ,str Piata Unirii nr 6, Compartiment Resurse Umane.

Art.7 (1) Dobandirea calitatii de consilier de etica vizeaza detinerea unui statut temporar atribuit cu respectarea unor conditii expres unui functionar public pentru o perioada de 3 ani.

(2) Poate dobândi calitatea de consilier de etică funcționarul public care îndeplinește în mod cumulativ următoarele condiții:

a)este funcționar public definitiv;

b)ocupă o funcție publică din clasa I;

c)are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;

d)prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;

e)are o probitate morală recunoscută;

f)nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;

g)față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;

h)față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;

i)nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;

j)nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art. 453 din OUG nr 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (2) lit. j) se face prin completarea unei declarații de integritate, dată pe propria răspundere a funcționarului public.

Art.8 Dosarele de candidatură vor conține:

a) scrisoare de intenție, din care să rezulte cel puțin următoarele informații: motivația funcționarului public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, asumarea faptului că prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin consilierului de etică, precum și argumentele care îl recomandă pentru a îndeplini calitatea de consilier de etică;

b) copie a actului administrativ de numire a funcționarului public în funcția publică deținută, certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul compartimentului de resurse umane al autorității sau instituției publice;

c) copie a diplomei de licență sau, după caz, a diplomei de bacalaureat în cazul prevăzut la art. 452 alin. (8) din OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, certificate pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul compartimentului de resurse umane al autorității sau instituției publice;

d) declarația de integritate, potrivit dispozițiilor art. 452 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare; Formatul standard al declarației de integritate este prevăzut în anexa nr. 1 la HG nr 931/2021;

Art.9 Persoanele responsabile să verifice îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 452 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pe baza dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici sunt:

-dna Dilerteza Elena-șef serviciu juridic ;

-dra Bojin Claudia – consilier juridic.

-dna Badea Mihaela-sef serviciu buget- contabilitate

-d-na Vasiliniuc Rodica-secretar

Art.10 Perioada de verificare și de selectare a dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici este 26.03.2025-27.03.2025.Rezultatul se publica in termen de o zi lucratoare .

Art.11 Modalitatea de evaluare în cadrul interviului prevăzut la art. 4 alin. (4) din HG 931/2021 pentru funcționarii publici care depun dosare de candidatură și îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) din OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(1) Interviul va fi susținut de către funcționarii publici declarați admiși la verificare și selecția candidaturii în termen de o zi lucrătoare de la data publicării rezultatelor verificării și selectării candidaturii. Întrebările sunt adresate de către dl Primar, Adrian Emilian Puscas și dna Vasiliniuc Rodica –inspector Compartiment Resurse Umane în perioada:31.03.2025

(2) În cadrul interviului sunt testate abilitățile de comunicare, precum și cunoștințele teoretice ale funcționarilor publici selectați cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din OUG 57/2019 cu modificările și completările ulterioare.

. Evaluarea candidatului în cadrul interviului se face conform următoarelor criterii:

- a) abilități de comunicare – 25 puncte
- b) capacitatea de analiză și sinteză - 15 puncte
- c) abilități impuse de funcție – 15 puncte
- d) motivația candidatului – 15 puncte
- e) comportamentul în situații de criză – 30 puncte

TOTAL puncte 100

(3) Pentru a fi declarat admis în urma interviului candidatul trebuie să cumuleze cel puțin 50 puncte. Comunicarea rezultatelor se face prin precizarea punctajului fiecărui candidat împreună cu mențiunea „admis” sau „respins”. Se considera declarat „admis” la interviu pentru a fi desemnat consilier de etică candidatul care a obținut cel mai mare punctaj.

Art.12 În termen de 10 zile calendaristice de la desemnarea consilierului de etică se elaborează fișa postului corespunzătoare funcției publice de consilier de etică.

Hateg, 18.03.2025

Primar,
Adrian Emilian PUSCAS