



JUDEȚUL HUNEDOARA
 PRIMĂRIA ORĂȘULUI HAȚEG
 Hațeg, Piața Unirii, nr. 6
 Tel.: 0254/770273, 0354/808120
 Fax: 0254/777756
 E-mail: office@primariehateg.ro



Nr. **7634 din 31.03.2025**

Lista funcțiilor din Primăria orasului Hațeg și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al orasului Hațeg

salarizare la 31 martie 2025

publicate la sediul institutiei și pe pagina proprie de internet, conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată

A. Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Coefficient	Salariu de bază (brut) lei*	Majorarea indemnizației lunare cu 50%, conf. art.16,alin. 2 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată (brut) lei**	Total salariu lunar (brut) lei
1	Primar	6	14490	6900	21390
2	Viceprimar	5	12075	5750	17825

(*) conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare...”

(**) conform art.16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

- Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului.

B. Salariile de bază (brute) pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient ierarhizare	Salariu de baza
3	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3,41	11782
4	Director executiv *	S	2,74	9470
4	Arhitect -șef la nivel de oras	S	2,65	9158
6	Șef serviciu	S	2,60	8996

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

II . a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza*
7	Administrator public	S	12075
8	Șef serviciu Gr.II	S	6853

Nota*:Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de catre primar ,in conditiile legii intre limite astfel:limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului general al unitatii administrative-teritoriale iar limita maxima este indemnizatia viceprimarului care cuprinde si majorarea prevazuta la art.16 alin (2) din Legea nr.153/2017
Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Coeficient	Nivelul studii	Salariul de bază - (brut) LEI - la gradația					
					1	2	3	4	5	
9	Auditor	superior	1,92	S	6655	7155	7513	7889	8087	8290
		principal	1,81	S	6249	6718	7054	7407	7593	8152
		asistent	1,64	S	5677	6103	6409	6730	6899	7072
10	Consilier; Consilier juridic; consilier achizitii publice, expert, inspector;	superior	1,59	S	5517	5931	6228	6540	6704	6874
		principal	1,48	S	5134	5520	5796	6086	6239	6395
		asistent	1,42	S	4908	5277	5541	5819	5965	6115
		debutant	1,32	S	4563	4906	5152	5410	5546	5685
11	Referent de specialitate	superior	1,32	SSD	4563	4906	5152	5410	5546	5685
		principal	1,27	SSD	4400	4730	4967	5216	5347	5481
		asistent	1,22	SSD	4237	4555	4783	5023	5149	5278
		debutant	1,17	SSD	4077	4383	4603	4834	4955	5079
12	Referent	superior	1,18	M	4107	4415	4635	4860	4982	5117
		principal	1,15	M	3976/ 4050	4275	4489	4714	4832	4953
		asistent	1,11	M	3846/ 4050	4135	4342	4560	4674	4791
		debutant	1,04	M	3614/ 4050	3886/ 4050	4081	4286	4394	4504

Funcții publice de execuție specifice de politist local.

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Coeficient	Nivelul studii	Salariul de bază - (brut) LEI - la gradația					
					1	2	3	4	5	
13	Politist local	superior	1,59	S	5517	5931	6228	6540	6704	6874
		principal	1,48	S	5134	5520	5796	6086	6239	6395
		asistent	1,42	S	4908	5277	5541	5819	5965	6115
		debutant	1,32	S	4563	4906	5152	5410	5546	5685
14	Politist local	superior	1,18	M	4107	4415	4635	4860	4982	5117
		principal	1,15	M	3976/ 4050	4275	4489	4714	4832	4953
		asistent	1,11	M	3846/ 4050	4135	4342	4560	4674	4791
		debutant	1,04	M	3614/ 4050	3886/4050	4081	4286	4394	4504

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Coeficient	Nivelul studii	Salariul de bază - (brut) LEI - la gradația					
					0	1	2	3	4	5
15	Consilier,expert, inspector de specialitate; referent de specialitate,inspector casier,inginer.	Gr.IA	1,49	S	5156	5544	5822	6114	6267	6425
		Gr.I	1,37	S	4753	4035	4237	4449	4560	4674
		Gr.II	1,25	S	4347	4673	4906	5152	5281	5414
		debutant	1,14	S	3920/4	4214	4425	4646	4762	4882
16	Referent, inspector, arhivar, referent casier	Tr.IA	1,00	M	3614/ 4050	3880/ 4050	4074	4277	4383	4496
		Tr.I	1,00	M	3418/ 4050	3674/ 4050	3857/ 4050	4050	4152	4256
		Tr.II	1,00	M	3220/ 4050	3462 /4050	3635/ 4050	3816/ 4050	3911/ 4050	4009/ 4050
		debutant	1,00	M	3100/ 4050	3333/ 4050	3500/ 4050	3675 /4050	3766/ 4050	3860/ 4050
17	Sofer	I	1,02	M,G	3614/ 4050	3880/ 4050	4074	4277	4383	4496
		II	1,00	M,G	3418/ 4050	3674/ 4050	3857/ 4050	4050	4152	4256
18	Muncitor calificat	I	1,00	M	3614/ 4050	3880/ 4050	4074	4277	4383	4496
		II	1,00	M/G	3418/ 4050	3674/ 4050	3857/ 4050	4050	4152	4256
		III	1,00	M/G	3418/ 4050	3674/ 4050	3857/ 4050	4050	4152	4256
		IV	1,00	M/G	3418/ 4050	3674/ 4050	3857/ 4050	4050	4152	4256

Nota* Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului /viceprimarului orașului Hateg

Funcții utilizate în cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea consiliului local Hateg
Funcții contractuale de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază - (brut) LEI - la gradația					
				0	1	2	3	4	5
				Salariul de baza	Salariul de baza 7,5%	Salariul de baza 5%	Salariul de baza 5%	Salariul de baza 2,5%	Salariul de baza 2,5%
19	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor	M	1,14	3958/ 4050	4255	4468	4692	4812	4934
20	Șef compartiment pentru prevenire	M	1,01	3614/ 4050	3878/ 4050	4069	4269	4376	4486
21	Specialist pentru prevenireNorma intreaga /1/2 norma	M	1,00	3614/ 4050	3878/ 4050	4069	4269	4376 / 2188	4486 / 2243
22	Șef grupă intervenție	M	1,05	3630/ 4050	3902/ 4050	4097	4304	4414	4525
23	Șef echipă specializată	M	1,04	3630/ 4050	3902/ 4050	4097	4304	4414	4525
24	Servant pompier	M	1,00	3614/ 4050	3878/ 4050	4069	4269	4376	4486

NOTA:*In coloana,, salariul de baza la gradatiile 0,1,2,3,4,5" pentru pozitiile cu salariul de baza mai mic decat salariul minim brut pe tara ,acesta se stabileste cu respectarea prevederilor H.G nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata ,respectiv 4050 lei.

Asistenti personali pentru persoanele incadrate in grad de handicap

		Salariul de bază - (brut) lei - la gradatie					
		Gradatie vechime					
Nr. Crt.	Funcția	0	1	2	3	4	5
		Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
26	Asistenti personali	4050	4050	4050	4050	4050	4050

ALTE DREPTURI ÎN BANI

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută) lei
1	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022	10% din salariul de bază - se acordă pe perioada de executare a activității de control financiar-preventiv, în condițiile legii.	
2	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Art.16 din Legea-cadru nr.153/2017 actualizată H.G. nr. 234/2023	Majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat personalul nominalizat în echipele de proiecte. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în condițiile legii.	
3	Spor pentru munca de noapte	Art.20 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată	25 % din salariul de bază - se acordă pentru munca prestată în intervalul 22-06, în condițiile legii	
4	Indemnizație de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii	347 lei/lună
5	Spor pentru condiții de muncă	Art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată HG.Nr.153/2018 și Disp.nr.306/2022	15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2019- pentru asistentele medicale scolare si 7% pentru asistentul medical comunitar. (Se acordă pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru), în condițiile legii.	
6	Norma de hrană	O.G. nr. 26/1994 actualizată, O.U.G. nr.65/2014 actualizată Ordin nr. 776/2015 și H.C.L./2024	Se acordă pentru personalul din cadrul Serviciul Poliția locală	Norma 1 = 36 lei/zi, Norma 6 = 48 lei/zi, Norma 12B = 5 lei-numai pentru personalul care lucrează în ture sau schimburi

Notă: primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizație de hrana

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea- cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

PRIMAR
Adrian Emilian PUSCAS

SECRETAR GENERAL UAT
Valentin PASCONI

SERVICIU BUGET-CONTABILITATE
Mihaela BADEA

COMPARTIMENT RES.UMANE
Rodica VASILINIUC